

Changement de (di) cap

Après son offensive musclée sur des concepteurs pour qu'ils acceptent des mutations à la DIAM, le management de la DICAP a dû changer de ton.

Certaines pressions et autres entretiens serrés ayant soulevé l'indignation, plusieurs salariés de cette direction ont remis au directeur de la DICAP une pétition lui demandant de mettre fin à ces procédés. Une action collective qui a porté ses fruits.

Mauvais en mai, mesquin en juin.

A peine le rachitique plan de promos terminé en mai, voilà que la direction lance une grosse vague de mobilités en juin. Histoire qu'on ne puisse pas monnayer sa mutation en échange d'une promo ?

C'est trop mesquin. La direction ne pourrait jamais faire une chose pareille.

Pendant l'enquête, les coupables courent toujours

En 2007, une première enquête Technologia sur les conditions de travail avait eu lieu après la série de suicides au Technocentre. S'en sont suivis des « plans d'actions » : journées de l'équipe, mise à disposition de psychologues et d'un cabinet de coaching, création de RH de « terrain » (RRHP), formations pour gérer son stress ou détecter les collègues en difficultés... C'est-à-dire, au mieux, des actions correctives.

Cette semaine, la direction lance une seconde enquête. Mais les causes du stress sont toujours là : réorganisations permanentes, déséquilibres des charges de travail, dérives de management...

Faire une enquête sur le stress c'est bien. Placer les conditions de travail avant la MOP ou le free cash flow, ce serait encore mieux.

Escalators et à travers

Après les ascenseurs, c'est au tour des escalators de la Ruche de rester immobilisés. Certains sont en panne depuis un mois.

Monter les étages à pied, est-ce un nouveau concept dans le cadre du forum « forme et santé » ?

Non. Juste une diminution de plus de 30 % de certains budgets de maintenance pour libérer du free cash flow.

Chômage partiel, pagaille totale

En annonçant des vendredis chômés à partir du 28 août, la direction a mis la pagaille. Certains, qui avaient posé leurs congés fin août et en septembre, ont pu les fractionner pour exclure les vendredis chômés. D'autres ont été bloqués.

D'ici à ce que la direction revienne sur ces dates... Le pilotage à vue continue.

Vases communicants

Alors que la direction veut mettre les salariés du TCR au chômage partiel, elle reprend des sous-traitants en schéma 4 et continue à délocaliser dans les RTx. Dans le même temps, grâce au chômage partiel, elle va toucher des centaines de millions d'euros de subventions publiques (en plus des milliards des plans de relance).

Le travail part, mais l'argent rentre.

Les inconvénients sans les avantages

Selon le nouvel avenant du soi-disant « contrat social de crise », des formations seront imposées pendant certains jours chômés.

Dire qu'il y en a qui se réjouissait déjà à l'idée de profiter de quelques week-ends de trois jours...

Solidaire connu

Dans l'ingénierie et le tertiaire, le chômage partiel n'est pas justifié par une baisse d'activité. Alors la direction tente de le justifier par la solidarité avec les usines, et de faire culpabiliser les salariés qui ne seraient pas « solidaires ».

En fait, avec des jours chômés indemnisés à 75 % du salaire brut (90 à 95 % du net), le fonds de crise, alimenté par les jours de RTT des ETAM et des cadres au forfait, sera peu sollicité pour les salariés non forfaits. C'est l'Etat qui paiera pratiquement l'intégralité des périodes chômées. C'est à dire les contribuables, dont les salariés du TCR, qui sont donc déjà solidaires.

Et la direction, quand est-ce qu'elle est solidaire ?

La DA fait sa BA

Sur fond de réorganisation, un directeur des Achats (DA) parti dans le PRV est remplacé par un autre directeur recruté à l'extérieur.

En voilà une bonne action : remplacer tous les départs en PRV par des embauches !

Stocks ou encore ?

Les immatriculations de voitures neuves en France ont fait un bond de 11,9 % en mai par rapport à mai 2008. Mais pour Renault, c'est - 1,7 %.

La direction a tellement fait baisser les stocks en mettant les usines au chômage partiel qu'aujourd'hui les délais de livraison sont énormes, ne permettant pas à Renault de profiter de la remontée des ventes.

Trop de free cash flow tue-t-il le free cash flow ?

L'Étincelle vous plaît ? Soutenez-la !

Pour soutenir le bulletin l'Étincelle du TCR, une collecte sera organisée à l'entrée de l'entreprise le mardi 30 juin, dans 2 semaines. Alors pensez-y !